Ikast-Brande har fundet vejen fra bistand til selvforsørgelse

28 ud af 37 kontantshjælpsmodtagere er blevet selvforsørgende eller på vej til at blive det med nyt job i rengøringsbranchen.

AKTIVERING

Thomas Maxe
maxe@erhvervplus.dk

IKAST: "Fremskudt sagsbehandling".

Det lyder næsten som en militæroperation, og det er da også omtrent lige så omfattende planlægning, der ligger bag et beskæftigelsesprojekt i Ikast-Brande Kommune. Men i stedet for tanks og skydevåben, så er det kærlig omsorg og venligt skub, som har åbnet en gruppe borgeres øjne for, at der findes en vej væk fra kontanthjælpen, og at de faktisk dur til noget og kan forsørge sig selv med et rengøringsjob.

En succesrate på 28 ud af 37, som er blevet selvforsørgende eller er godt på vej til at blive det, er resultater, som har givet genlyd på jobcentre i hele landet.

For Ikast-Brande Kommune kom gennembruddet, da kommunen i 2016 skulle genforhandle et udbud af rengøring, fortæller kommunens udviklings- og virksomhedskonsulent Svend Østergaard.

- Den daværende kommunaldirektør Henning Hansen havde et mantra om, at vi skulle være "mental frikommune". Han var ikke voldsomt imponeret over de tidligere resultater med at få borgere på kontanthjælp tættere på arbejdsmarkedet. Og så opstod ideen med, at vi skulle skrive det ind i udbuddet for rengøring, fortæller han.

Social klausul i kontrakt

Aftalen blev, at vinderen af kommunens rengøringskontrakt skulle love at tage sig af op til 15 borgere ad gangen i et nyt beskæftigelsesprojekt, hvor lokkemaden for de ledige er garanti for, at der i den anden ende af tunnellen venter et rigtigt arbejde på almindelige vilkår for den, som har evnen og viljen.

Det blev Elite Miljø, som vandt kontrakten. Firmaet blev senere opkøbt af rengøringsfirmaet Coor.

Her har man ansat Dorthe Jensen som centerleder til at drive en form for indslusning for de nye medarbejdere, der skal have hjælp til at komme i gang.

- Vi driver et vaskeri, hvor vi vasker og tørrer klude og mopper og sørger for at pakke det til rengøringsholdene. Her starter man med at være og for eksempel vise, at man kan møde til tiden. Man får en rengøringsfaglig oplæring, og så skal man videre ud i praktik, når man er klar til det, forklarer Dorthe Jensen.

Holistisk tilgang

De nye medarbejdere får allerede første dag udleveret arbejdstøj med Coor-logo, og de vænner sig til at sige "god morgen" og holde kaffepauser med kolleger, som man gør alle andre steder. Det er ikke en praktik-rugekasse. Det er en arbejdsplads.

- Det her lykkes, fordi vi har et fælles ansvar for at få visiteret de rigtige til opgaven og sørge for, at det lykkes. Ellers har vi begge et problem, siger Dorthe Jensen og kigger over på sin samarbejdspartner fra jobcentret.

Dorte Pleth er sagsbehandler og tovholder på projektet, hvor hun formelt har 18 timer om ugen til at følge de 15 kontanthjælpsmodtagere tæt. Meget tæt.

- Vi visiterer ikke nogen ud i en opgave, som ikke kan lykkes. Det har de prøvet nok af. Så jeg begynder med at sikre mig, at de er motiverede for at kunne møde klokken fem om morgenen til et rengøringsjob.

- Nogle har måske pasningsproblemer, og så er det ikke noget med at sige, at "det går nok". Jeg vil vide, hvordan de har tænkt sig at løse det? Der kan også være nogen, som har problemer med angst, misbrug eller måske dårlig hygiejne. Det er vi nødt til at tage fat på først, så vi hjælper den enkelte til at kunne begå sig på arbejdsmarkedet, og så det ender i succes, forklarer Dorte Pleth.

Er besværet værd

Hun lægger ikke skjul på, at hun af og til er nødt til at bruge flere end 18 timer om ugen for at løse opgaven. Det bliver til mange ekstraopgaver og telefonsamtaler om aftenen, men hun gør det alligevel, fordi hun kan se, at indsatsen bærer frugt.

- Jeg har været konsulent siden 1994, og her lykkes det, fordi jeg 100 procent kan stole på centerlederen i projektet. Dorthe er rigtig god til at spotte, hvis der er noget, vi skal følge op på, og så kan vi slukke branden, inden det vokser til en katastrofe, siger Dorte Pleth.

Selv om flere af projektdeltagerne er blevet selvforsørgende, så vil nogle af dem i kortere eller længere tid få behov for såkaldt "efterværn" - altså en opfølgning, der sikrer, at der også fremover er styr på børnepasning, tøjvask, madpakker og det andet, der skal til for at passe et arbejde.

Men oven i den menneskelige gevinst, så er den sparede udgift til overførselsindkomst også en god forretning for kommunen.

- Vi har gjort nogle forsøg med at overføre erfaringerne til andre områder, for eksempel landbrug. Det har ikke været helt så enkelt som med rengøring, men vi lærer meget af projektet her, og vi bruger det, hvor vi kan, siger Svend Østergaard.

Samarbejdet mellem Ikast-Brande Kommune og rengøringsfirmaet Coor fortsætter foreløbig i endnu fire-seks år, hvor rengøringskontrakten skal i nyt udbud.

FAKTA

FAST ARBEJDE I IKAST

Ikast-Brande Kommune har udliciteret rengøringen til firmaet Coor.
Som led i kontrakten skal Coor hjælpe med aktivering af 15 kontanthjælpsmodtagere og stille garanti for jobmulighed efter succesfuld praktik. Coor bruger projektet som rekrutteringskanal og har derfor valgt at stille garanti for jobmulighed efter succesfuld praktik.
De nye medarbejdere begynder i et servicecenter, hvor de vasker og pakker klude og mopper. Samtidig får de oplæring i rengøringsfaget, for eksempel instruktion i ergonomi, sikkerhed og brug af rengøringsmidler, -redskaber og maskiner.
Når man er klar til det, bliver man sendt i praktik, typisk på en skole, og får gradvist flere og flere arbejdstimer, indtil man er selvforsørgende.
De fleste ansatte i rengøringsbranchen arbejder 25-27 timer om ugen, ofte fra klokken fem til otte om morgenen og igen om eftermiddagen. Derfor er succeskriteriet heller ikke at arbejde i 37 timer, men blot at kunne tjene mindst lige så meget, som man fik i kontanthjælp.
Nogle kan nøjes med få timer, mens en enlig mor på kontanthjælp skal arbejde mindst 34 timer om ugen til 140 kroner i timen for at få status som selvforsørgende. Derfor vil en del også kunne få behov for supplerende ydelser i en periode, indtil der kan findes timer nok til selvforsørgelse.
Projektet foregår i samarbejde med 3F, som holder øje med, at praktikken ikke gør indhug i ordinære job. Alle medarbejdere får løn efter overenskomst.

Centerleder Dorthe Jensen (tv), udviklings- og virksomhedskonsulent Svend Østergaard og sagsbehandler Dorte Pleth fra Ikast-Brande Kommune har et tæt og godt samarbejde om at hjælpe kontanthjælpsmodtagere ud på arbejdsmarkedet. Foto: Thomas Maxe

Hvis jeg ikke var her, kunne de ikke gøre rent

Jennifer Henriksen er gået fra kontanthjælp til 25 timers meningsfyldt arbejde om ugen. Og hun er glad for det.

AKTIVERING

Thomas Maxe
maxe@erhvervplus.dk

IKAST: Kim Larsen synger i baggrunden fra transistorradioen, men det er ikke kun derfor, 39-årige Jennifer Henriksen smiler, mens hun omhyggeligt folder og stabler de nyvaskede klude.

Hun er ganske enkelt bare rigtig glad for at være på arbejde.

Arbejdspladsen er et servicecenter, som rengøringsfirmaet Coor har oprettet i samarbejde med Ikast-Brande Kommune for at hjælpe kontanthjælpsmodtagere ud i ordinært job.

- Det er rart at have noget at lave, så man ikke bare sidder hjemme, siger hun.

Men det er mere end bare dét, der gør, at hun står med rank ryg.

- Her forventer de noget af mig. Og det, jeg laver, har værdi. Det giver virkelig mening, siger hun og snakker videre, mens hun stadig folder klude sammen.

For det er faktisk vigtigt arbejde.

> *Jeg er ved at få bygget mit overblik op igen. Og min hukommelse er blevet bedre. Og jeg føler mig ikke stresset længere,.*
>
> JENNIFER HENRIKSEN

- Hvis vi ikke vasker kludene og pakker dem rigtigt til rengøringsholdene, så kan de jo ikke gøre rent på skolerne, forklarer hun.

Jennifer Henriksen har tidligere arbejdet i storkøkken. Hun har været gennem en periode med så alvorlig stress, at hun blev syg af det.

- Jeg er ved at få bygget mit overblik op igen. Og min hukommelse er blevet bedre. Og jeg føler mig ikke stresset længere, siger hun.

Hendes praktik har foreløbig varet lidt over et halvt år. Der er mulighed for at være en del af praktikforløbet i op til halvandet år, hvorefter man fortsætter i ordinær beskæftigelse i rengøringsjob på helt almindelige løn- og ansættelsesvilkår.

Jennifer Henriksen var efter en periode med sygemeldinger havnet på kontanthjælp. Et nyt offentligt-privat partnerskab hjælper hende på vej tilbage til arbejdsmarkedet. Foto: Thomas Maxe

hjerm kunstgalleri
2 km syd for Struer • Ved Hovedvej 11
Rubjerghøj 1 • 7600 Struer
Tlf. 27 52 58 78
Hjerm Kunstgalleri har altid et stort og bredt udvalg af moderne dansk kunst
Kunst er med til at brande virksomheden, inspirere og motivere medarbejdere
– kunst skaber glæde.
Kontakt os og få en snak om mulighederne for udsmykning i din virksomhed
Åbningstider:
Tirsdag-fredag kl. 11-17 • Lørdag-søndag kl. 11-16
www.hjerm-kunstgalleri.dk

FORRETNINGSMØDE / FIRMAARRANGEMENT
- vi har lokalerne med den bedste udsigt på havnen i Lemvig.
Dagsmøder, kurser, event, firmafest, reception, generalforsamling, teambuilding mm.
Kontakt os med jeres ønsker og lad os sammen sammensætte jeres næste arrangement.
På gensyn Helle og Michael Buch
Restaurant luna Café
ÅBNINGSTIDER:
alle dage kl. 11 - 22 .
Havnen 36 . 7620 Lemvig . Tlf. 9640 6000
Se altid aktuelle tilbud på www.restaurantluna

Miljørigtig biobrændsel
Vores bioolie er rester fra animalske & vegetabilske olier
Vi tænker på fremtiden, gør du?
FORDELENE ER BL.A.:
• Høj brændeværdi
• Lav pris
• Bæredygtig og vedvarende Energikilde
• Syrefri og CO² neutral
CILAJ Energi
Salg & rådgivning:
CILAJ ENERGI
Søndergade 8 . 7673 Harboøre . Tlf. 9690 8888
info@cilaj-energi.dk . www.cilaj-energi.dk