

NYBORG.

NYBORG · ULLERSLEV · ØP & ÆK

Mamoun og Hamse som ekstra hænder på Trioplast

Siden 13. februar har Hamse Mohamed Omar og Mamoun Haj Mohamad været ansat i en IGU-stilling på Trioplast i Nyborg. Her skal de være de næste to år, hvor de får en integrationsgrunduddannelse (IGU) og en vej ind på det danske arbejdsmarked.

Louise Holmgaard Nielsen
lonie@fyemedia.dk

NYBORG: Mænd i blå dragter med matchende blå hatte, en insisterende lugt af plastik og lange ruller med næsten gen-nemsigtig plastik fra gulv til loft. Det er blevet hverdagen for Hamse Mohamed Omar fra Somalia og Mamoun Haj Mohamad fra Syrien på Trioplast i Nyborg.

Et fortov indrammet af store gule streger fører ind til trykkeriet, hvor 25-årige Hamse Mohamed Omar står og hjælper med at trykke diverse logoer og tryk på plastikken. Kollegaerne hjælper med at forklare, hvordan de forskellige maskiner virker, og hvordan arbejdet skal udføres.

Hamse Mohamed Omar er både smilende og ihærdig i sit arbejde. Men det danske sprog kan give nogle udfordringer, når man de første 22 år af sit liv har boet i Somalia. De sidste tre år har han haft adresse i Danmark og nu i Ullerslev.

- Det er svært at finde arbejde. Jeg taler ikke så godt dansk som jer andre. Vi nye i Danmark vil gerne ud og møde folk. Jeg er rigtig glad for det her og for at få en uddannelse, fortæller Hamse Mohamed Omar, som flygtede fra krigen i Somalia til Danmark i 2014.

Det er første gang, at Trioplast har flygtninge i de nye IGU-stillinger, som skal hjælpe virksomheder med at finde arbejdskraft og samtidig hjælpe flere flygtninge ind på arbejdsmarkedet.

Søren Boe, HR-chef i Trioplast, var med til at ansætte Hamse Mohamed Omar og Mamoun Haj Mohamad. Han er glad for det nyopstartede projekt. For ham er det

dog lige så meget en forpligtelse, så de flygtninge, der kommer til Danmark, ikke bare bliver holdt på en opbevaringsplads, men kommer ud og kan yde noget.

- Der er ingen tvivl om, at når de begynder at kunne løse opgaverne og hjælpe til, så vil medarbejderne jo opleve, at de har fået flere hænder. Så på den måde, er det jo en god løsning. Vi kan faktisk hjælpe dem til at blive arbejdsparate på det danske arbejdsmarked, og vi håber da også, at det på sigt kan blive nogle af dem, som bliver en del af vores faste medarbejdere, siger Søren Boe om de to nye på holdet i Trioplast.

En stor familie

Et andet sted i den store hal kører Mamoun Haj Mohamad rundt på en elløfter og hjælper med at flytte store ruller plastik fra den ene hal til den anden. For ham er uddannelsen også et vigtigt skridt ind i den danske kultur.

- Det er fantastisk. Der er gode kollegaer. Det er ligesom en stor familie. Vi arbejder sammen alle sammen, fortæller Mamoun Haj Mohamad, som flygtede fra Syrien med sin familie for snart to et halvt år siden.

I dag bor de i Nyborg tæt på Trioplast. Normalt arbejder medarbejderne både nat og dag, men Mamoun Haj Mohamad og Hamse Mohamed Omar indgår som fire ekstra hænder på dagholdet. Hvis de efter de to år stadig fungerer med de andre medarbejdere, spår Søren Boe dem gode chancer for at få en kontrakt i hånden.

- Jeg håber, at vi kan være med til at give nogle veludannede folk, som - hvis ikke her - så forhåbentlig et andet



Mamoun Haj Mohamad er en af de 38 flygtninge, som er startet i en integrationsuddannelse i Nyborg. De næste to år er han i praktik ved Trioplast i Nyborg. Foto Birgitte Carol Heiberg



Søren Boe er en af dem, der har været med til at starte IGU-stillingerne på Trioplast. I alt er syv virksomheder startet op med IGU-stillinger i Nyborg, og 18 virksomheder står på spring til at starte et forløb op. Foto Birgitte Carol Heiberg

INTEGRATIONSGRUNDUDDANNELSEN (IGU)

Integrationsgrunduddannelsen (IGU) er sat i verden af regeringen og arbejdsmarkedets parter 1. juli 2016 i en tre-årig prøveperiode for at hjælpe virksomheder, der mangler arbejdskraft og samtidig hjælpe flere flygtninge ind på arbejdsmarkedet.

IGU retter sig mod flygtninge eller familiesammenførte til en flygtning, der er mellem 18 og 40 år og har haft en opholdstilladelse i Danmark i mindre end fem år. Forløbet varer 2 år, hvor der indgår praktik og 20 ugers skole.

Virksomheder, som har ansat en udlænding i et IGU-forløb, kan få en bonus fra staten. Den består af to udbetalinger på 20.000 kr. En efter seks måneder og igen efter de to år.

sted kan få job. Jeg håber også, at man i en lidt større kontekst kan inspirere andre, og så de kan se mulighederne, og at det faktisk godt kan lade sig gøre det her.

Virksomhederne i Nyborg tager gerne imod flygtninge

Ramsdal Gruppen har den styrende rolle, når det kommer til at finde virksomheder og flygtninge, som kan passe sammen. I Nyborg har interessen været så stor, at nogle virksomheder må vente lidt endnu med at få flygtninge i IGU-stillinger.

Louise Holmgaard Nielsen
lonie@fyemedia.dk

NYBORG: Virksomhederne i Nyborg har åbnet sine arme for integrationsgrunduddannelsen, IGU, som er skabt til virksomheder, der mangler arbejdskraft. Samtidig hjælper den flygtninge med at komme ind på arbejdsmarkedet. I Nyborg er hele 38 flygtninge kommet ind i et IGU-forløb.

Indtil videre er 10 startet op, mens der resterende venter på, at virksomheden er klar, eller der kommer det rigtige match mellem virksomhed og flygtning. Karl-Erik Nielsen, direktør i Ramsdal Gruppen, har ikke noget



Ramsdal Gruppen med direktør Karl-Erik Nielsen i spidsen sørger for at finde borgere til IGU-pladserne og matche dem med de enkelte virksomheder. Kontakten sker gennem jobcentrene i de forskellige kommuner. Foto: Pressefoto

klart svar på, hvorfor lige Nyborg har så åbne arme.

- Jeg tror, der generelt har været en større åbenhed for sådan et projekt på Fyn end for eksempel i Sønderjylland, hvor vi startede. Det kan selvfølgelig være, at fynboerne er

mere åbne over for det, eller at der er en større opblomstring på arbejdsmarkedet på Fyn end i Sønderjylland, fortæller Karl-Erik Nielsen.

Projektet startede først ud i Sønderjylland og er i anden omgang kommet til Nyborg.

- Det er ikke fordi, virksomhederne står i kø til at få flygtninge, men de står i en situation, hvor de ser muligheden i at få ekstra arbejdskraft enten nu og her eller senere. Det er ikke decideret flygtninge men behovet for arbejdskraft, de søger, hvor vi har snakket med dem, om det ikke kunne være en flygtning, der fyldte dette hul ud, siger Karl-Erik Nielsen.

Ramsdal Gruppen arbejder for virksomhedernes vegne, og deres opgave er at finde arbejdskraft til virksomhederne. Gennem jobcentrene skaber de kontakt til flygtninge, som gerne skal være stabile og kan begå sig på en arbejdsplads.