

STILLINGSBESKRIVELSE

Stillingsbetegnelse:	IT-chef
Organisatorisk indplacering:	IT-chefen er leder for IT-afdelingen i Det Grønlandske Sundhedsvæsen. Afdelingen samler opgaver indenfor IT drift, support, leverandørstyring og IT-projekter IT-chefen er placeret som afdelingschef i styrelsen for sundhed og forebyggelse
Afdeling:	IT afdelingen
Generelle mål for stillingen:	<p>IT-chefen betjener organisationen som helhed.</p> <p>IT-chefen skal sikre, at der indenfor de afsatte budgetrammer er den nødvendige, grundliggende IT til rådighed for organisationen.</p> <p>Hertil kommer særlige mål vedrørende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • automatisere/digitalisere procedurer og opgaver mest muligt • at sikre stabile og kosteffektive aftaler med IT-leverandører i og udenfor Grønland • at håndtere grænseflader til andet udstyr, herunder forskningsIT og lignende, så sikkerheden er i top • at opstille SLA med de regionale og centrale ledelser, samt enkeltpersoner vedr. udstyr til forskning • at sikre, at den nødvendige og tilstrækkelige kompetence er til rådighed • at sikre oprettelse af udskiftningslister på alt IT-materiale • at sørge for IT-medarbejdernes viden og kunnen bedres gennem videreuddannelse
Opgave- og ansvarsområder:	<p>Der er særligt tre funktionsområder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Network Operations - herunder især drift og sikkerhed ved (adgang til) et landsdækkende datanet. • Computer Operations - herunder drift af servere og systemer, der sikrer funktioneringen af de grundliggende faglige driftssystemer (EPJ m.m.) samt kontorsystemer m.m. • Service Desk - rettet mod brugere af de systemer, der driftes af afdelingen. <p>Dertil kommer de mere traditionelle opgaver</p> <ul style="list-style-type: none"> • Medvirke til udvikling og opstilling af elementerne i en IT-strategi. Omsætter den til handlinger i en årsplan. Styre planens gennemførelse. Gennemfører udvalgte projekter. • Udforme og fastholde aftaler, herunder SLA, med leverandører. • Tung IT-udvikling, specifikke og komplicerede systemer samt dedikerede systemer vil primært benytte eksterne udviklere. IT-chefen skal medvirke til denne udvikling, herunder projektdeltagelse og eventuelt -ledelse. • Dokumentere de vigtigste forretningsgange forbundet med kerneopgaverne • Sikre fastholdelse af nøglepersoner • Rådgive SL og ledergrupper i forb. m. IT-mæssige overvejelser. <p>I øvrigt skal IT-chefen løbende kommunikere med udvalgte eksterne samarbejdspartnere, herunder evt. kommunikation med de regulatoriske myndigheder, politikere samt pressen.</p>
Beføjelser:	<p>IT-chefens beføjelser er delegeret fra Styrelseschefen</p> <p>IT-chefen har ansvaret for at overholde den budgetramme som udstikkes af sundhedsledelsen. Indenfor budgetrammen er det IT-chefens ret og pligt at disponere budgettet i overensstemmelse med mål og planer.</p> <p>IT-chefen skal inden et nyt budgetårs start forelægge et udkast til budget med tilhørende aktivitetsplaner for SL. Kan IT-chefen i løbet af året forudse at der vil være behov for at omprioritere indenfor budgettet eller væsentligt at ændre aktivitetsplanerne, skal dette hurtigst muligt drøftes med Styrelseschefen.</p>
Samarbejdende enheder	Som stabsfunktion skal afdelingen og IT-chefen samarbejde med samtlige enheder. Primære interne samarbejdspartnere vil dog være de faglige ledelser i Nuuk og i regionerne. Eksternt forventes det at der samarbejdes med softwarehuse, leverandører og andre IT-afdelinger, hvor samarbejdet kan være naturligt.
Referenceforhold:	Nærmeste overordnede: Styrelseschefen